



**2011 YILI**  
**BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ**  
**BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ ENSTİTÜSÜ**

**FAALİYET RAPORU**

## İÇİNDEKİLER

<b>I. GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>1</b>
A. MİSYON VE VİZYON .....	1
A.1. MİSYON .....	1
A.2. VİZYON .....	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	1
B.1. ENSTİTÜ MÜDÜRÜ .....	1
B.2. ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU .....	1
B.3. ENSTİTÜ SEKRETERİ .....	1
B.4. GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ .....	2
B.5. TAŞINIR KAYIT KONTROL YETKİLİSİ .....	2
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER .....	2
C.1. FİZİKSEL YAPI .....	2
C.1.1. EĞİTİM ALANLARI, DERSLİKLER .....	2
C.1.2. SOSYAL ALANLAR .....	2
C.1.2.1. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI .....	2
C.1.3. HİZMET ALANLARI .....	3
C.1.4. AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER .....	3
C.2. ÖRGÜT YAPISI ( TEŞKİLAT ŞEMASI ) .....	4
C.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	5
C.3.1. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	5
C.3.2. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR .....	5
C.4. İNSAN KAYNAKLARI .....	6
C.4.1. AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI .....	6
C.4.2. AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI* .....	6
C.4.3. AKADEMİK PERSONEL YURTDIŞI VE YURTIÇI GÖREVLENDİRMELERİ .....	7
C.4.4. BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL .....	10
C.4.5. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI .....	10
C.4.6. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ* .....	11
C.4.7. AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI .....	11
C.4.8. İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE .....	12
C.4.9. İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE .....	12
C.4.10. ÖZÜRLÜ İDARİ PERSONEL HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI .....	12
C.4.11. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU .....	13
C.4.12. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ .....	13
C.4.13. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI .....	13
C.4.14. İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI .....	13
C.4.15. PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER .....	14
C.5. SUNULAN HİZMETLER .....	14
C.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ .....	14
C.5.1.1. EĞİTİM PROGRAMLARI .....	14
C.5.1.2. ÖĞRENCİ SAYILARI .....	14
C.5.1.3. YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI .....	15
C.5.1.4. YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI .....	15
C.5.1.5. YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN GELDİKLERİ ÜLKE VE PROGRAMLARA GÖRE DAĞILIMI .....	15
C.5.1.6. ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYISI .....	16
C.5.1.7. MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI .....	16
C.5.2. DİĞER HİZMETLER .....	17
C.5.2.1. HİZMET, BİLİM-SANAT, TEŞVİK VE ÖZENDİRME ÖDÜLLERİ .....	17
C.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ .....	17
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>18</b>
A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ .....	18
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	19
C. DİĞER HUSUSLAR .....	19

<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>21</b>
A. MALİ BİLGİLER .....	21
A.1. <i>BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI</i> .....	21
A.1.1. BÜTÇE GİDERLERİ.....	21
A.2. <i>TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR</i> .....	21
A.2.1. 2011 YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI .....	21
A.2.2. YILLARA GÖRE BÜTÇE ÖDENEKLERİNDE ARTIŞ TABLOSU .....	21
A.1. <i>MALİ DENETİM SONUÇLARI</i> .....	22
B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	23
B.1. <i>FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ</i> .....	23
B.1.1. FAALİYET BİLGİLERİ .....	23
B.1.1.1. BİRİMİMİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR.....	23
B.1.1.2. YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ* .....	23
B.1.1.3. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI .....	24
B.1.2. PROJE BİLGİLERİ .....	24
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>26</b>
A. ÜSTÜN YÖNLER .....	26
B. ZAYIF YÖNLER.....	26
C. FIRSATLAR .....	26
D. DEĞERLENDİRME .....	27

## SUNUŞ

1982 yılında, Türkiye’de ilk defa, Biyomedikal Mühendisliği alanında yüksek lisans ve doktora eğitimini başlatan Enstitümüz, 2011 yılı itibariyle 13 öğretim üyesi, 21 araştırma görevlisinden oluşan akademik kadrosu, 155 kayıtlı öğrencisi ile bu alanda öncü hizmetlerine devam etmektedir. Doktora mezunlarımızın bir kısmı yeni kurulan üniversitelerde veya mevcut üniversitelerin yeni açılan Biyomedikal Mühendislik bölümlerinde öğretim üyesi olarak çalışmaktadır. Diğer bir kısmı yurtdışında doktora sonrası araştırmacı olarak çalışmalarına devam etmektedir. 2009 Ağustos ayında, Enstitümüzün, üniversitenin Kandilli yerleşkesinde kendi binasına taşınması ile laboratuvar ve araştırma olanakları çok daha üst düzeye çıkmış; bilimsel yayın sayılarında artış olmuştur. Enstitümüzün halen faaliyet gösteren araştırma laboratuvarları aşağıdaki şekildedir:

1. Biyomedikal Enstrümantasyon ve Biyoelektronik Lab.
2. Tıbbi Cihaz Performans ve Kalibrasyon Test ve Ölçüm Lab.
3. Elektrofizyoloji Lab.
4. Psikofizik ve Dokunma Lab
5. Biyomekanik Lab.
6. Biyomedikal Robot Lab.
7. Doku Lab.
8. Fizyoloji Lab.
9. Hüresel Görüntüleme Lab.
10. Biyofotonik Lab.
11. Nöro-optik Görüntüleme Lab.
12. Biyomalzeme Lab.
13. Öğrenci Deney Lab.

DPT destekli Yaşam Bilimleri Merkezi kapsamında Enstitümüz binasında kurulan Kateter Prototip Üretim Laboratuvarı ile ilgili olarak 2012 yılı başında ISO 14644-1:1999 belgesi alınmıştır. Kateter, stent gibi insan vücudunda geçici/kalıcı tıbbi cihazların prototip üretimine çok yakın zamanda, Enstitümüz öğretim üyelerinin yürütücülüğünde başlanacaktır.

Biyomedikal Mühendisliği alanında sektörde çalışan ve kendini geliştirmek isteyenlere yönelik 2005 yılında başlatılan Tıbbi Sistemler ve Bilişim Tezsiz İkinci Öğretim Programı’nın mezun sayısı 22 olmuştur. Program Enstitümüz öğretim üyelerinin özverisiyle devam etmektedir.

Yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin kendi özel araştırma konularına odaklı çalışmalarını yönlendirmek amacıyla mevcut ders programlarının yenilenmesine gidilmiştir. Henüz senato onay aşamasında olan yeni ders programı hayata geçirildiğinde, öğrencilerin yüksek lisans veya doktora başladığı daha ilk dönemden itibaren, araştırma alanlarını belirlemelerinde rehberlik edecek, tez çalışmalarında kaliteyi arttıracak, bilimsel yayın hazırlama konusunda tecrübe edinmelerini sağlayacaktır.

Tam zamanlı öğretim üyeleri ve araştırma görevlileri tarafından yurtiçi ve yurtdışı çeşitli araştırma projeleri yürütülmektedir. 2011 yılı içinde yurtdışı işbirliklerini artırmak, araştırma olanaklarını geliştirmek amacıyla, bir çok (Mayo Clinic; Texas Instruments) kuruluşla görüşmeler yapılmıştır.

B.Ü. Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü tarafından başlatılan “BİYOMUT” ulusal toplantısında, yurttışında devam etmektedir. Üniversite hastaneleri ve diğer sağlık kuruluşlarına JCI Akreditasyon ve ISO9001 standardı belgelendirme çalışmalarında, cihazların bakım, onarım ve kalibrasyonu ile ilgili verilen hizmet ve eğitimler sürdürülmekte ayrıca ortak araştırma projeleri de yürütülmektedir.

**Prof. Dr. Yekta ÜLGEN**  
**Enstitü Müdürü**

# **I. GENEL BİLGİLER**

## **A. MİSYON VE VİZYON**

### **A.1. MİSYON**

Öğrencilerimize, uluslararası standartlarda biyomedikal mühendisliği eğitimi sunmak ve insan sağlığını iyileştirmeye yönelik bilgi ve ileri teknoloji üretmek.

### **A.2. VİZYON**

Biyomedikal Mühendisliği eğitiminde ve bilimsel araştırmada bölgenin ve dünyanın en iyi kurumlarından biri olmak.

## **B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

### **B.1. ENSTİTÜ MÜDÜRÜ**

#### **İdari Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

Enstitü Müdürünün görev, yetki ve sorumlulukları; Enstitü kuruluna başkanlık etmek, enstitü kurulunun kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektörlüğe rapor vermek, Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi enstitü yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

#### **Harcama Yetkilisinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

Enstitü Müdürünün, harcama yetkilisi olarak görev, yetki ve sorumlulukları; taşınırın hukuka uygun olarak edinilmesini, etkili, ekonomik, verimli kullanılmasını ve yönetilmesini, kayıtların usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak, taşınır yönetim hesabını ilgili mercilere göndermek, kayıp ve noksanlıklarda, meydana gelen zararın kusurlu olanlardan tazmin etmek, gerektiğinde kayıt ve işlemleri kontrol etmektir.

### **B.2. ENSTİTÜ YÖNETİM KURULU**

Enstitü Yönetim Kurulu'nun görevleri; Enstitü kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında müdüre yardım etmek, Enstitünün eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, Enstitünün yatırım, program, bütçe ve tasarısını hazırlamak, Müdürün enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile ilgili eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek, 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

### **B.3. ENSTİTÜ SEKRETERİ**

Enstitü Sekreteri'nin görev, yetki ve sorumlulukları; (2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51/b maddesi), idari yönetim yapısının başında bulunmak, (51/c maddesi) oy hakkı kullanmaksızın raportörlük yapmak, (52/d maddesi) Enstitü Müdürü'ne yardımcı hizmetler sınıfı ve personelinin atanmasına ilişkin öneride bulunmak, (53/a maddesi) sekreterlik personelinin disiplin amirliğini yapmak ve gerçekleştirme görevini yerine getirmektir.

#### B.4. GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ

Gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine, iÇin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanmasından sorumludur.

#### B.5. TAŞINIR KAYIT KONTROL YETKİLİSİ

Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi'nin görevleri; edinilen taŐınırların teslim almak ve tüketime vermek, giriŐ-çıkiŐ kayıtların tutmak, ambarlarda, taŐınırların bozulma ve alınmasına karŐı gerekli tedbirleri almak, ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, yönetim hesap cetvelini hazırlamaktır.

### C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

#### C.1. FİZİKSEL YAPI

Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü, araştırma ve eğitim faaliyetlerini, Kandilli yerleşkesinde, 3 katlı hizmet binasında vermektedir. Bina 2 sınıf, 3 idari ofis, 13 öğretim üyesi ofisi, 1 açık ofis, 2 toplantı odası, 1 öğrenci çalıŐma odası, 1 atölye, 13 laboratuvar, 1 bilgisayar laboratuvarı, mutfak, temizlik odası ve sistem odasından oluŐmaktadır.

*Enstitümüze ait taşınır malzeme listesi EK 1'de sunulmuŐtur.*

#### C.1.1. EĞİTİM ALANLARI, DERSLİKLER

EĞİTİM ALANI	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri
Sınıf	2					
Bilgisayar Lab.	1					
Atölye	1					
Yüksek lisans çalıŐma odası	1					
Diğer Lab.	13					
<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>					

#### C.1.2. SOSYAL ALANLAR

##### C.1.2.1. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

BİRİMİN ADI	YERLEŐKE ADI	ADEDİ			ALANI (m <sup>2</sup> )	KAPASİTE (kişi)
		Toplantı Salonu	Konferans Salonu	EĞitim Salonu		
BME	Kandilli	1			49,6	20
BME	Kandilli	1			12,4	8
<b>TOPLAM</b>		<b>2</b>			<b>62</b>	<b>28</b>

### C.1.3. HİZMET ALANLARI

HİZMET ALANLARI	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları (öğretim üyelerinin kullandığı)	13	176,60	13
Açık Ofis (araştırma görevlilerinin kullandığı)	1	75,90	5
İdari Personel Hizmet Alanları	3	61,10	3
<b>TOPLAM</b>	<b>17</b>	<b>313,60</b>	<b>21</b>

### C.1.4. AMBAR, ARŞİV ALANLARI VE ATÖLYELER

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Arşiv Alanları	1	11,4
Atölyeler	1	31,5

## C.2. ÖRGÜT YAPISI ( TEŞKİLAT ŞEMASI )

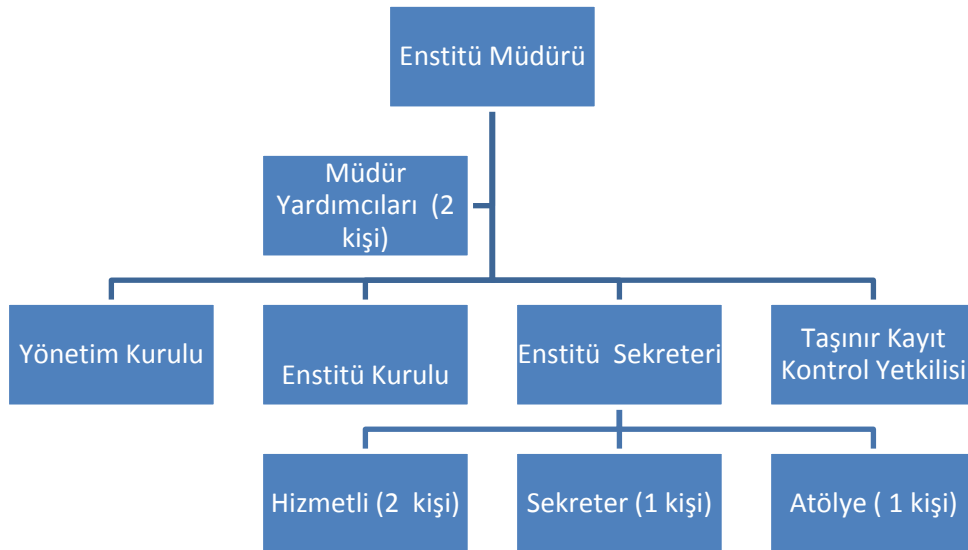
Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü'ne ait akademik ve idari şema aşağıda belirtilmiştir.

### AKADEMİK ŞEMA



### İDARİ

### ŞEMA





### C.3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

#### C.3.1. TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Sunucular	10			
Masa üstü bilgisayar sayısı	80		4	
Taşınabilir bilgisayar sayısı	20			
<b>TOPLAM</b>	<b>110</b>		<b>4</b>	

#### C.3.2. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Projeksiyon	3			
Slayt Makinesi				
Tepegöz	2			
Episkop				
Barkot okuyucu		1		
Yazıcı		1	3	9
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi			1	
Faks			1	
Fotoğraf Makinesi				
Kameralar	1			1
Televizyonlar	2			
Tarayıcılar			1	
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				
DVD ler				
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

#### C.4. İNSAN KAYNAKLARI

##### C.4.1. AKADEMİK PERSONELİN KADRO VE İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE DAĞILIMI

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	6	0	6	6	
Doçent	4	1	5	4	
Yard. Doçent	2	1	3	2	
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	
Okutman	-	-	-	-	
Çevirici	-	-	-	-	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	
Araştırma Görevlisi	19	2	21	21	
Uzman	1	-	1	1	
<b>TOPLAM</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>34</b>	

Personel işlerinin bildirdiği kadro cetveli dikkate alınmıştır. Görev yeri BME ve kadrosu başka birimde olan personel listeye dahil edilmemiştir. (Can Yücesoy, Çiğdem Günsür)

##### C.4.2. AKADEMİK PERSONELİN BÖLÜM/BİRİMLERE GÖRE DAĞILIMI\*

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
BME	6	6	1	-	19	0	32

\* Bu tabloda 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla fiili durum dikkate alınmıştır. Doçentliğini almış ancak yardımcı doçent kadrosunda bulunan öğretim üyeleri (Can Yücesoy, Burak Güçlü) doçent olarak sayılmıştır.

### C.4.3. AKADEMİK PERSONEL YURTDIŞI VE YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ

2547 sayılı Kanunun 38. maddesine göre birimizden görevlendirilen akademik personel bilgileri aşağıdaki gibidir.

UNVAN	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE /BİRİM
Profesör	İstanbul Şehir Üniversitesi
<b>Toplam</b>	<b>1</b>

2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre birimizden yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri kronolojik olarak aşağıda listelenmiştir.

ÜNVAN, ADI-SOYADI	BÖLÜM /BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	YURTIÇİ GÖREVLENDİRME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Konferans, Kongre....)
Prof.Dr. Ahmet Ademoğlu	BME	İspanya		Konferans
Arş.Görv. Filiz Ateş	BME	Belçika		Konferans
Arş.Görv. Filiz Ateş	BME	ABD		Konferans
Arş.Görv. Dilek Göksel Duru	BME		İstanbul	Kongre
Arş.Görv. Dilek Göksel Duru	BME	İspanya		Konferans
Arş.Görv. Dilek Göksel Duru	BME		Muğla	Konferans
Arş.Görv. Adil Deniz Duru	BME	İspanya		Uluslararası Konferans
Arş. Görev. S. Burcu Erdoğan	BME	ABD		Uluslararası Konferans
Y. Doç. Dr. Bora Garipcan	BME		İstanbul	Kurs
Doç.Dr. Burak Güçlü	BME		İstanbul	Uluslararası Kongre
Doç.Dr. Burak Güçlü	BME	İngiltere		Seminer
Doç.Dr. Burak Güçlü	BME	İsrail		Seminer
Doç.Dr. Burak Güçlü	BME	ABD		Uluslararası Konferans
Doç.Dr. Burak Güçlü	BME	ABD		Uluslararası Konferans
Doç. Dr. H. Özcan Gülçür	BME		Ankara	Çalıştay
Doç. Dr. H. Özcan Gülçür	BME	Yunanistan-Samos		Uluslararası Konferans
Doç. Dr. H. Özcan Gülçür	BME		Antalya	Ulusal Konferans
Arş.Görv. Ayşe S. Sarp Kabaş	BME		Antalya	Ulusal Konferans
Arş.Görv. Esin Karahan	BME	İsviçre		Eğitim
Arş.Görv. Esin Karahan	BME	Kanada		Uluslararası Konferans
Arş.Görv. Mehmet Kocatürk	BME	ABD		Uluslararası Konferans

ÜN VAN, ADI-SOYADI	BÖLÜM /BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	YURTIÇİ GÖREVLENDİRME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Konferans, Kongre....)
Arş.Görv. Mehmet Kocatürk	BME		Antalya	Ulusal Konferans
Arş.Görv. Elif Kubat Öktem	BME	ABD		Araştırma
Arş.Görv. Elif Kubat Öktem	BME	ABD		Araştırma
Prof. Dr. Mehmed Özkan	BME	Almanya		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Mehmed Özkan	BME	Yunanistan-Samos		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	Belçika		Toplantı
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	Kanada		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	Hollanda		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	İtalya		Toplantı
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	Belçika		Toplantı
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME		Antalya	Ulusal Toplantı
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME		Ankara	
Prof. Dr. Cengizhan Öztürk	BME	ABD		Fuar
Arş.Görv. Onur Özyurt	BME	Kanada		Uluslararası Konferans
Arş.Görv. Onur Özyurt	BME		Antalya	Ulusal Toplantı
Arş. Görv. Fatma G. Şimşek	BME	Macaristan		Uluslararası Konferans
Arş. Görv. Fatma G. Şimşek	BME		Antalya	Ulusal Toplantı
Arş. Görv. Didar Talat	BME	Fransa		Eğitim programı
Arş. Görv. Didar Talat	BME	Yunanistan-Samos		Uluslararası Konferans
Arş. Görv. Didar Talat	BME	Antalya		Ulusal Toplantı
Arş. Görv. Didar Talat	BME	Yunanistan		Kurs
Arş. Görv. Nermin Topaloğlu	BME	Avusturya		Uluslararası Kongre
Arş. Görv. Nermin Topaloğlu	BME	Portekiz		Uluslararası Konferans
Arş. Görv. Nermin Topaloğlu	BME		Antalya	Ulusal Toplantı
Arş. Görv. Nermin Topaloğlu	BME	ABD		Uluslararası Konferans
Arş. Görv. Ahu Nur Türkoğlu	BME	Belçika		Uluslararası Konferans
Prof.Dr. Hikmet Üçışık	BME	ABD		Toplantı
Prof.Dr. Hikmet Üçışık	BME	Çin Halk Cumhuriyeti		Uluslararası Konferans
Prof.Dr. Hikmet Üçışık	BME	Japonya		Sempozyum
Prof.Dr. Hikmet Üçışık	BME	Kanada		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME	Avusturya		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME		Antalya	Ulusal Kongre
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME		Antalya	Ulusal Kongre
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME	ABD		Toplantı

ÜN VAN, ADI-SOYADI	BÖLÜM /BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	YURTIÇİ GÖREVLENDİRME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Konferans, Kongre....)
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME	Yunanistan-Samos		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME	Macaristan		Uluslararası Konferans
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME		Antalya	Ulusal Konferans
Prof. Dr. Yekta Ülgen	BME		Bursa	Toplantı
Arş. Görv. Mustafa Z. Yıldız	BME	ABD		Uluslararası Konferans
Y. Doç. Dr. Can Yücesoy	BME		Ankara	Panel
Y. Doç. Dr. Can Yücesoy	BME		Adana	Sempozyum
Y. Doç. Dr. Can Yücesoy	BME	Belçika		Uluslararası Kongre
Y. Doç. Dr. Can Yücesoy	BME	İspanya		Uluslararası Konferans

2547 sayılı Kanununun 40. maddesinin (a) ve (b) bendi uyarınca birimizden görevlendirilen akademik personel bilgileri aşağıda belirtilmiştir. 40 (c) ve (d) bentleri uyarınca görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

ÜN VAN, ADI -SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE /BİRİM			
	40-a	40-b	40-c	40/d
Prof. Dr. Mehmed Özkan	Yeditepe Üniversitesi / Müh. Mim. Fakültesi			
Prof. Dr. Ahmet Ademoğlu	İstanbul Şehir Üniversitesi	İstanbul Şehir Üniversitesi		
<b>TOPLAM</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		

4691 sayılı Teknopark Kanunu kapsamında birimizden görevlendirilen akademik personel bilgileri aşağıdaki gibidir.

ÜN VAN, ADI-SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ TEKNOPARK ŞİRKETİ
Prof. Cengizhan Öztürk	Telemed
Doç. Dr. Ata Akın	Hemosoft
Y. Doç. Dr. Bora Garipcan	Hemosfot
Prof. Dr Mehmed Özkan	Boğaziçi ARGE
<b>Toplam</b>	<b>4</b>

#### C.4.4. BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

2547 sayılı Kanununun 31. maddesine göre ders saati ücretli görevlendirilen akademik personel bilgileri aşağıda belirtilmiştir

ÜN VAN, ADI - SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM
Y. Doç. Dr. Esin Öztürk Işık*	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü
Dr. Mehmet Emin Yusuf	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü
Dr. Arzu Beklen	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü
Dr. Bora Garipcan**	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü

\* 40/a kapsamında Yeditepe Üniversitesi'nden birimimizde görevlendirilmiştir.

\*\* 07/2011 tarihine kadar saat ücretli ders vermiş, daha sonra Enstitümüzün yardımcı docent kadrosuna atanmıştır.

2547 sayılı Kanununun 35. maddesine göre diğer yükseköğretim kurumlarından 2011 yılında birimimize lisansüstü eğitim-öğretim için gelen ve görevlendirmesi devam eden araştırma görevlilerinin bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

ÜN VAN, ADI-SOYADI	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM	FİİLİ GÖREV YERİ	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE
Araş. Görev. İsmail Devicioğlu	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü	Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü	Namık Kemal Üniversitesi
<b>Toplam</b>			<b>1</b>

#### C.4.5. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

ÜN VANI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Prof					3	3	6
Doçent					2	2	4
Yardımcı Doçent				2	1		3
Araştırma Görevlisi	0	11	7	1			19
Uzman							
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>32</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	

Oturduğu kadro ve fiili görev yapılan yer dikkate alınmıştır.

#### C.4.6. AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ\*

UNVANI	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Prof			1			5	6
Doçent			1		1	2	4
Yardımcı Doçent		1	1	1			3
Araştırma Görevlisi	10	6	2	1			19
Uzman							
<b>Toplam Kişi Sayısı</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>32</b>
<b>Yüzde (%)</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>100</b>

- Oturduğu kadro ve fiili görev yapılan yer dikkate alınmıştır. Akademik personelin hizmet süreleri hesaplanırken tüm akademik hizmet süreleri dikkate alınmıştır.

#### C.4.7. AKADEMİK PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

ÜN VANI	Kadın	Erkek	TOPLAM
Profesör	1	5	6
Doçent		4	4
Yrd. Doçent		3	3
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Araştırma Görevlisi	12	7	19
Uzman			
Çevirici			
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>32</b>

#### C.4.8. İDARİ PERSONEL KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	3		3
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

#### C.4.9. İDARİ PERSONEL FİİLİ DURUMA GÖRE

İDARİ PERSONEL	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	
Teknik Hizmetler Sınıfı	2
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	
Din Hizmetleri Sınıfı	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2
<b>TOPLAM</b>	<b>6</b>

#### C.4.10. ÖZÜRLÜ İDARİ PERSONEL HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Özürlü Personel Sayısı	Özürlülük durumu/Derecesi
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Hizmetli	1	%13 işitme ve konuşma özürlü
<b>TOPLAM</b>		<b>1</b>	



#### C.4.11. İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	2			2	2	6
Yüzde (%)	33,3			33,3	33,3	100

Bu tabloda fiili durum dikkate alınmıştır.

#### C.4.12. İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari personelin hizmet süreleri hesaplanırken kurum içi ve kurum dışı tüm hizmet süreleri dikkate alınmıştır.

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	3		1	1		1	6
Yüzde (%)	50		16,7	16,7		16,6	100

Bu tabloda fiili durum dikkate alınmıştır.

#### C.4.13. İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		2	1	1	2		6
Yüzde (%)		33,3	16,7	16,7	33,3		100

Bu tabloda fiili durum dikkate alınmıştır.

#### C.4.14. İDARİ PERSONELİN KADIN-ERKEK DAĞILIMI

	Kadın	Erkek	Toplam
Kişi Sayısı	2	4	6
Yüzde	33,3	66,7	100

Bu tabloda fiili durum dikkate alınmıştır.

#### C.4.15. PERSONEL ATANMASINA/AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER

	2010 Yılında Ataması Yapılan Personel	2010 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	1		1
İdari Personel	2		
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>		<b>1</b>

#### C.5. SUNULAN HİZMETLER

##### C.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

###### C.5.1.1. EĞİTİM PROGRAMLARI

Programın Adı	Tezli	Tezsiz	Toplam
Biyomedikal Mühendisliği Yüksek Lisans Programı	Tezli		1
Biyomedikal Mühendisliği Doktora Programı	Tezli		1
*			
<b>TOPLAM</b>			<b>2</b>

\* Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak Enstitümüz öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte olan Tıbbi Sistemler ve Bilişim (tezsiz) yüksek lisans programı da bulunmaktadır.

###### C.5.1.2. ÖĞRENCİ SAYILARI

PROGRAMIN ADI	I.Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Lisansüstü Programları									
Biyomedikal Mühendisliği yüksek lisans	38	41	79				38	41	79
Biyomedikal Mühendisliği doktora programı	47	29	76				47	29	76
<b>TOPLAM</b>	<b>85</b>	<b>70</b>	<b>155</b>				<b>85</b>	<b>70</b>	<b>155</b>

**C.5.1.3. YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI**

PROGRAMIN ADI	I.Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı Sayı	Yüzde *
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.		
Lisansüstü Programları								
Biyomedikal Mühendisliği Yüksek Lisans Programı	4	8	12	0	0	0	12	15
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>15</b>

**C.5.1.4. YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI ÖĞRENCİ SAYILARI**

PROGRAMIN ADI	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Biyomedikal Mühendisliği	79		76	155
<b>TOPLAM</b>	<b>79</b>		<b>76</b>	<b>155</b>

**C.5.1.5. YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN GELDİKLERİ ÜLKE VE PROGRAMLARA GÖRE DAĞILIMI**

Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
Lisansüstü Programları				
Biyomedikal Müh. Yüksek Lisans	Senegal	0	1	2
	Kırgızistan	0	1	
Biyomedikal Mühendisliği Ph.D.	İran	0	1	3
	Tacikistan	0	1	
	Kore	1	0	

**C.5.1.6. ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİ SAYISI**

Programın Adı	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Lisansüstü Programları							
Biyomedikal Müh. Yüksek Lisans	1		1			1	3
Biyomedikal Müh. Doktora	0		2			0	2
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>		<b>39</b>			<b>3</b>	<b>46</b>

**C.5.1.7. MEZUN ÖĞRENCİ SAYILARI**

PROGRAMIN ADI	Mezun Olan Öğrenci Sayısı		
Biyomedikal Mühendisliği Yüksek Lisans Programı	13		
Biyomedikal Mühendisliği Doktora programı	0		
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>		

## C.5.2. DİĞER HİZMETLER

### C.5.2.1. HİZMET, BİLİM-SANAT, TEŞVİK VE ÖZENDİRME ÖDÜLLERİ

Ödül Türü	Akademik Personel	İdari Personel	Toplam
Bilim Ödülü			
Bilim Hizmet Ödülü			
Bilim Teşvik Ödülü	1**		
Sanat Ödülü			
Sanatta Hizmet Ödülü			
Sanatta Teşvik Ödülü			
Araştırma Başarı Ödülü			
Bilimsel Yayınları Özendirme Ödülü	2***		
<b>TOPLAM</b>			

\*\*BÜVAK teşvik ödülü

\*\*\* BAD makale teşviği, BÜVAK yayın teşviği

## C.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Ünvanı	Görev	Adı Soyadı	Görev Şekli	Görev Tarihleri
Müdür (Harcama Yetkilisi)		Prof.Dr. Ali Yekta Ülgen	Asil	01.01-31.12.2011
Müdür Yardımcısı		Prof. Dr. Mehmed Özkan	Asil	01.01-31.12.2011
Müdür Yardımcısı		Doç. Dr. Burak Güçlü	Asil	03.05-31.12.2011
Müdür Yardımcısı		Prof. Dr. Hale Saybaşı	Asil	01.01-19.04.2011
Enstitü Sekreter V. (Gerçekleştirme Görevlisi)		Çiğdem Günsür	Vekil	18.10-31.12.2011
Enstitü Sekreteri (Gerçekleştirme Görevlisi)		Hasan Hayri Sert	Asil	
Uzman (Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi)		Volkan Taşçıoğlu	Asil	01.01-31.12.2011

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Biyomedikal Mühendisliği araştırmalarında bölgesel bir adres olmak	Araştırma altyapılarını ve laboratuvarları geliştirmek
	Tübitak, AB ve diğer araştırma fonlarından daha etkin yararlanmak
	Geliştirilen bilgi ve teknolojilerin sanayileştirilmelerini sağlamak
	Yüksek kaliteli öğrenci çekmek
Öğrencilere güncel ve yüksek kalitede ders programı sunmak	Uluslararası ders programları ile karşılaştırarak, gerekli değişiklikleri önermek ve uygulamak
	Derslerde referans ders kitabı kullanımını teşvik etmek
	Derslerin araştırma ve inovasyonu nu özendirecek şekilde projeler içermesini sağlamak
Enstitünün dış kurumlarla olan ilişkilerini geliştirmek	Yurtdışı ve içi partner kurumlar ile ortak konferanslar düzenlemek
	Seminer derslerinde yurtiçi ve dışından konuşmacı çağırmak
	Ortak projeler üretmek

## **B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi” belgesine göre öncelikler aşağıdaki gibidir.

- Daha fazla ve daha geniş bir yaş grubuna öğretim vermek
- Toplumla daha güçlü köprüler kurarak bölgesel ve ulusal kalkınmaya daha fazla katkıda bulunmak
- Öğretimde mezunların iş bulabilme kapasitesini arttırmak, araştırmada bilgi üretimi yanısıra uygulamaya yönelmek
- Paydaşlara hesap verebilen, açık ve saydam yönetim modelleri geliştirmek
- Tüm bunları, giderek azalan kamusal kaynaklar ile karşılayabilmek.

Enstitümüzün amaç ve stratejileri yukarıda verilen tüm genel amaçlar ile örtüşmektedir;

1. Enstitümüzde geniş bir yaş grubunu temsil eden ve çeşitli disiplinlerden gelen bir öğrenci grubu bulunmaktadır ve konumuza ilgi duyan öğrenci sayısının artırılması için tanıtım faaliyetleri düzenlenmektedir.
2. Gerek sağlık kuruluşları, gerekse sağlık teknolojileri sanayii ile olan ilişkilerimiz artırılmakta ve ortak projeler düzenlenmektedir. Geliştirilen bilgi ve teknolojilerin sağlık sektöründe kullanıma dönüştürülmesi için çalışmalar yapılmaktadır.
3. Özellikle sağlık sektöründe çalışmak isteyen veya halen çalışan öğrenci adayları için tezsiz bir akşam programı açılmıştır. Gündüz programındaki öğrencilerin sağlık sektöründeki uygulamaları daha yakından takip edebilmeleri için staj faaliyetine önem verilmektedir.
4. 2007’den itibaren, verilere dayalı bir strateji ve raporlama sistemi geliştirilmiştir.
5. Azalan kamusal kaynakları telafi edebilmek amacı ile, sanayi ile yaptığımız projelerin artırılmasına ve teknopark şirketlerinin açılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

## **C. DİĞER HUSUSLAR**

Enstitümüzün temel olarak kabul ettiği değerler aşağıda verilmiştir:

1. Akademik mükemmeliyet
2. Yenilikçilik
3. Yüksek ahlaki değerler ve saygı
4. Sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluk





### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

#### A. MALİ BİLGİLER

##### A.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

##### A.1.1. BÜTÇE GİDERLERİ

Açıklama	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Harcama	K.B.Ö. /Toplam K.B.Ö. (%)	Harc./ Top. Harc. (%)	Harcama/ Ödenek (%)
Personel Giderleri	1.233.700,00	1.233.700,00	1.133.191,63	100	91,85	91,85
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.	243.400,00	243.400,00	205.216,28	100	84,31	84,31
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.500,00	28.500,00	28.004,90	100	98,26	98,26
<b>TOPLAM</b>	<b>1.505.600,00</b>	<b>1.505.600,00</b>	<b>1.366.412,81</b>	<b>100</b>	<b>90,76</b>	<b>90,76</b>

##### A.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

##### A.2.1. 2011 YILI BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Finans Tipi	Ekonomik Sınıf		2011 Yılı				
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklenen(+) Düşülen(-)	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan
38	08	04	11	09	4	2	00	2	01	1	1.233.700,00	0,00	1.233.700,00	1.133.191,63	100.508,37
38	08	04	11	09	4	2	00	2	02	1	243.400,00	0,00	243.400,00	205.216,28	38.183,72
38	08	04	11	09	4	2	00	2	03	2	7.000,00	0,00	7.000,00	6.993,35	6,65
38	08	04	11	09	4	2	00	2	03	3	11.500,00	0,00	11.500,00	11.403,69	96,31
38	08	04	11	09	4	2	00	2	03	5	4.000,00	0,00	4.000,00	3.988,40	11,60
38	08	04	11	09	4	2	00	2	03	7	6.000,00	0,00	6.000,00	5.619,46	380,54
<b>Birim Toplamı</b>											<b>1.505.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.505.600,00</b>	<b>1.366.412,81</b>	<b>139.187,19</b>

##### A.2.2. YILLARA GÖRE BÜTÇE ÖDENEKLERİNDE ARTIŞ TABLOSU

	2009	2010	2011	2009/2010	2010/2011
Ekonomik Sınıflandırma	K.B.Ö.	K.B.Ö.	K.B.Ö	(%)	(%)
	1.184.500,00	1.218.200,00	1.505.600,00	97,2	80,9
Personel Giderleri	1.107.500,00	984.400,00	1.233.700,00	112,5	79,8
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.	48.000,00	208.000,00	243.000,00	23,1	85,5
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	29.000,00	25.800,00	28.500,00	112,4	90,5
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
<b>TOPLAM</b>	<b>2.369.000,00</b>	<b>2.436.400,00</b>	<b>3.010.800,00</b>		

#### A.1. MALİ DENETİM SONUÇLARI

İç mali denetim, iç denetçiler tarafından yapılmaktadır. Sayıştay tarafından yürütülmekte olan dış denetim 2010 yılı itibari ile yapılmamıştır.

## B. PERFORMANS BİLGİLERİ

### B.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### B.1.1. FAALİYET BİLGİLERİ

##### B.1.1.1. BİRİMİMİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR

Faaliyet Türü	Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Toplantı Sayısı			Katılan Akademik /İdari Personel Sayısı				
	Ulusal	Uluslararası	Toplam	Ulusal		Uluslararası		Toplam
				Akademik Personel	İdari Personel	Akademik Personel	İdari Personel	
Sempozyum ve Kongre								
Konferans	1		1					
Panel								
Seminer	11		11	55				55
Açık Oturum								
Söyleşi								
Tiyatro								
Konser								
Sergi								
Turnuva								
Teknik Gezi	1		1					
Eğitim Semineri								
Çalıştay								
<b>TOPLAM</b>	13		13	55				55

##### B.1.1.2. YAYINLARLA İLGİLİ FAALİYET BİLGİLERİ\*

BİRİMİ	Kitap	Kitap Bölümü	Makale		Bildiri		Araş. Rap.	Diğer
			Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası		
Biyomedikal Mühendisliği Enstitüsü	1	2		11	6	14		

\* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

### B.1.1.3. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
		4	16

### B.1.2. PROJE BİLGİLERİ

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Proje Türü	Başlangıç Yılı
1	1952	Tm: YAP Cerrahi Laser Sistemi Tasarımı ve Geliştirilmesi	Murat Gülsoy	Tamamlayıcı Destek	2009
2	1848	Partikül Sayımı ve Mikro-Biyolojik Örneklemeye Methodlarının Ameliyathane Temiz Hava Sınıflandırmasında Karşılaştırmalı Olarak Değerlendirmesi	Ali Yekta Ülgen	Standart	2009
3	5884	fMRI Destekli Optik Tomografi Analiz Platformu	Ata Akın	Standart	2011
4	5069	Mekanik Uyarının Dokunma Sinirleri Üzerinde Uzaysal Etkileri	Burak Güçlü	Standart	2010
5	740	Beyin Sinir Yolakları ve Perfüze Doku Füzyonu İle Stereotaktik Cerrahi	Mehmed Özkan	Doktora	2007
6	102	Mamogram Veri Tabanı Geliştirilmesi ve Mamografide Mikro-Kalsifikasyonların Saptanması	Halil Özcan Gülçür	Doktora	2001
7	6372	Botoksun Hedef Kasın ve Tüm Kas Kompartmanının Mekaniğine Etkilerinin in vivo Koşula Yakın Deney Koşullarında Araştırılması	Can Ali Yücesoy	Standart	2011
8	5155	Yeni Koşullara Uyabilen Beyin-Makine Arayüzü Tasarımı	Halil Özcan Gülçür	Doktora	2010
9	5192	Derin EEG Elektrotlarının Beyin Dokusuna Yerleştirilmesine Dayalı Cerrahi Planlamada Epileptik Bölgelerin Kaynak Görüntülemesi	Ahmet Ademoğlu	Standart	2010
Sıra	Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Proje Türü	Başlangıç

No					Yılı
10	5106	Durağan Hal Uyarıları Esnasında Eşzamanlı EEG-fNIRS Ölçümleri ile Nörovasküler Kuplajın İncelenmesi	Ata Akın	Standart	2010
11	737	Seramik Metabolitlerin Canlı Hipokampal Nöron Aktiviteleri Üzerindeki Etkisinin Elektrofizyolojik ve Görüntüleme Yöntemleriyle Araştırılması	Naime Hale Saybaşı	Standart	2007
12	6381	Farklı Antikoagülanların Hematokrit Seviyeleri %20-%60 Arasında Değişen Eritrosit Süspansiyonlarının Elektriksel Özellikleri Üzerindeki Etkileri	Ali Yekta Ülgen	Standart	2011
13	6003	Çift Enerjili Direk X-Işını Röntgeni Sistemi Geliştirilmesi	Cengizhan Öztürk	Standart	2011
14	5891	Laserle Dış Minesi Pürüzlendirmesi	Murat Gülsoy	Standart	2011
15	5892	Yeni Bir Fotodinamik Laser Uygulaması In Vitro Araştırması	Murat Gülsoy	Doktora	2011
16	107E274	X-Işınılı Floroskopi Altında Yapılan Girişimler için Bir MR İmge Füzyon Sisteminin Geliştirilmesi	Cengizhan Öztürk	Araştırma	2008
17	108M431	Eklem Hareketini Sınırlayan Patolojilerin Tedavisinde Kullanılan Botoks Uygulmasının Kas Biyomekaniğine Etkilerinin Miyobağdokusal Kuvvet İletimi Temelinde Araştırılması: Sonlu Elemanlar Analizi ve Hayvan Deneyleri	Can Ali Yücesoy	Araştırma	2009
18	111E002	İnsan Jinekolojik Dokularının Optik Özelliklerinin In Vitro Ölçümü	Murat Gülsoy	Araştırma	2011
19	110T434	Moleküler Baskılanış Nanopartiküllerle Lizozim Tayini için Yüzey Plazmon Rezonans Biyosensörlerinin Hazırlanması	Bora Garipcan	Araştırma	2011
20	111E084	Manyetik Rezonans Görüntüleme ile İnsan Kas Mekanizmasının In Vivo Koşulda Analizi: Miyobağdokusal Kuvvet İletimi Temelli Yenilikçi Yaklaşım Geliştirilmesi	Can Yücesoy	Araştırma	2011
21	110T434	Moleküler Baskılanmış Nanopartiküllerle Lizozim Tayini için Yüzey Plazmon Rezonans Biyosensörlerinin Hazırlanması	Bora Garipcan	Araştırma	2011

## **IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **A. ÜSTÜN YÖNLER**

1. Yüksek lisans ve doktora eğitimi veren yegane enstitü olması
2. Uluslararası seviyede akademik kadro
3. Yeni ve nitelikli bina
4. Klinik mühendisliğinde önemli bilgi birikimi
5. Multidisipliner olmamız
6. Gelişmiş laboratuvarlarımız
7. Hayvan barınağına sahip olmamız
8. Demokratik ve tartışmaya açık akademik personelimiz
9. Yönetici kadronun şeffaflığı
10. İşbirliklerimiz
11. Kaliteli BU öğrencisi
12. Ortak projeler ve hocalar arası işbirliği olması

### **B. ZAYIF YÖNLER**

1. Bütçe
2. Yeteri kadar tanıtım yapılamaması

### **C. FIRSATLAR**

1. Büyüyen biyomedikal araştırma alanları (E-Sağlık, Biyoteknoloji, Görüntüleme..)
2. Büyüyen sağlık sektörü ve öğrenciler için yeni kariyer olanakları
3. Yeni tıp fakülteleri
4. Yeni biyomedikal mühendisliği lisans okulları
5. Uzaktan eğitim
6. AB Fonları, Tübitak, DPT
7. Sağlık Bakanlığındaki yeni dönüşüm programları
8. Hastanelerde toplam kaliteyi yükseltmek için ortaya çıkan yeni eğitim ve danışmanlık ihtiyaçları
9. İnsan sağlığını tehdit eden ya da riskli kılan uygulamaların denetimi
10. Üretici firmalara CE belgesi; ithalatçılara yeterlilik belgesi; hastanelere kalite belgesi
11. Yerel üretim cihaz / malzeme piyasası

## **D. DEĞERLENDİRME**

Yukarıda verilen hedeflere ulaşabilmek ve zayıflıkları telafi edebilmek için aşağıdaki önlemlerin alınması hedeflenmektedir:

1. Uluslararası projeler için AB fonları imkanlarını değerlendirmek
2. Tübitak desteği ile Araştırma Görevlisi temin etme imkanını sağlamak
3. Teknopark , KOSGEB imkanlarından daha fazla yararlanmak
4. Yüksek kalitede öğrenci çekmek için etkin tanıtım yapmak
5. Patent üretmek
6. Hastanelerin ve tıbbi cihaz firmalarının ihtiyaçlarına yanıt verecek projeler üretmek

### **HAZIRLAYAN**

Adı ve Soyadı : Çiğdem Günsür  
Ünvanı : Enstitü Sekreter V.  
Telefonu : 0 216 516 34 33  
İmza :

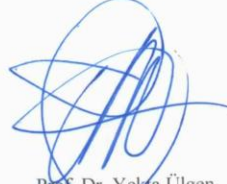
## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.<sup>1</sup>

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.<sup>2</sup> (İstanbul, 15 Mayıs 2012)



Prof. Dr. Yekta Ülgen  
Enstitü Müdürü  
(Harcama Yetkilisi)

<sup>1</sup> Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkilerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi eklenir.<sup>1</sup>  
<sup>2</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.<sup>2</sup>